



Pareri preventivi di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

IL DIRETTORE

F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott. Marco Battaglia

**Determina n. 93
del 13 marzo 2024**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: Presa d'atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie della dipendente Paola Artioli

IL DIRETTORE

Premesso che la dipendente Artioli Paola, nata a Torino il 30/09/1969, in servizio presso il C.I.S.S.A., con il profilo professionale di Educatore - posizione economica ex C1 - a tempo pieno ed indeterminato, ha presentato all' Ente le proprie dimissioni con prot. n. 2289 del 28/02/2024 con decorrenza 1/5/2024 per assunzione con contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Torino a far data dal 2/5/2024.

Rilevato che con la medesima nota, la dipendente ha comunicato la volontà di avvalersi della conservazione del posto ex art. 25 CCNL del 16.11.2022 per periodo di mesi sei o comunque non inferiore al periodo di prova, e richiede, inoltre, all'amministrazione di rinunciare al preavviso al fine di potere fruire, durante il periodo del preavviso, delle ferie maturate non ancora fruite;

- Richiamato l'art. 12 del CCNL del 09.05.2006 che stabilisce:

"1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

- a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*
- b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*
- c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*

2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.

3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.

4. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per

il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.
5. E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4."

Richiamata integralmente la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05/10/2001, secondo la quale "... gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 06/07/1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13/05/1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso".

Ritenuto pertanto di prendere atto delle sopraindicate dimissioni e di accogliere, inoltre, la richiesta di rinuncia ai termini di preavviso in quanto non ostano particolari esigenze di servizio e la dipendente deve iniziare il servizio presso un'altra pubblica amministrazione ad una certa data.

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. Di prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente sopra citata, avendo maturato i requisiti previsti di legge.
3. Di rinunciare, considerate le motivazioni delle dimissioni, al preavviso ed alla indennità di mancato preavviso, stabilendo quindi che il rapporto di lavoro cessi i suoi effetti giuridici ed economici il giorno 01/05/2024, cancellando la dipendente stessa, con la stessa decorrenza, dai ruoli organici del C.I.S.S.A. attraverso il portale "Geco" della Città Metropolitana di Torino.
4. Di dare atto che rispetto ad eventuali giorni di ferie maturate e non fruite dal dipendente non si potrà procedere al trattamento sostitutivo delle stesse, in applicazione dall'art. 5, comma 8 del DL 95/2012.

Pianezza 13/03/2024

DIRETTORE
F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Pianezza 13/03/2024

RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA
F.to Dott. Marco Battaglia

ESTENSORE: GALLO/ROBERTA

CAPITOLO		IMPEGNO		ACCERTAMENTO	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Consorzio per 15 (quindici) giorni consecutivi

Dal 15 aprile 2024

IL SEGRETARIO
F.to dott. MORRA Paolo Oreste