



Pareri preventivi di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

IL DIRETTORE

F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott. Marco Battaglia

**Determina n. 106
del 20 marzo 2024**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie della dipendente Giorgia Boscaro

IL DIRETTORE

Premesso che la dipendente Boscaro Giorgia, nata a Torino il 18/12/1995, in servizio presso il C.I.S.S.A., con il profilo professionale di Assistente Sociale a tempo pieno ed determinato per 18 mesi, ha presentato all' Ente le proprie dimissioni con prot. n. 3047 del 18/03/2024 con decorrenza 01/04/2024 per assunzione con contratto a tempo indeterminato presso il Con.i.sa. Valle di Susa a far data 2 aprile 2024.

Rilevato che con la medesima nota, la dipendente ha richiesto all'amministrazione di rinunciare al preavviso al fine di potere fruire, durante il periodo del preavviso, delle ferie maturate non ancora fruite;

Richiamato l'art. 61 del CCNL del 16.11.2022 che stabilisce:

“4. In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell'art. 60 e dal comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo.”

Richiamata integralmente la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05/10/2001, secondo la quale “... gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari

esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 06/07/1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13/05/1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso”.

Ritenuto pertanto di prendere atto delle sopraindicate dimissioni e di accogliere, inoltre, la richiesta di rinuncia ai termini di preavviso in quanto non ostano particolari esigenze di servizio e la dipendente deve prendere servizio presso un'altra amministrazione ad una certa data.

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. Di prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente sopra citata, avendo maturato i requisiti previsti di legge.
3. Di rinunciare, considerate le motivazioni delle dimissioni, al preavviso ed alla indennità di mancato preavviso, stabilendo quindi che il rapporto di lavoro cessi i suoi effetti giuridici ed economici il giorno 01/04/2024, cancellando la dipendente stessa, con la stessa decorrenza, dai ruoli organici del C.I.S.S.A. attraverso il portale “Geco” della Città Metropolitana di Torino.
4. Di dare atto che per i giorni di ferie maturate e non fruito dal dipendente, non si potrà erogare ai trattamenti economici sostitutivi delle stesse, in applicazione dall'art. 5, comma 8 del DL 95/2012.

Pianezza 20/03/2024

DIRETTORE
F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Pianezza 20/03/2024

RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA
F.to Dott. Marco Battaglia

ESTENSORE: GALLO/ROBERTA

CAPITOLO		IMPEGNO		ACCERTAMENTO	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Consorzio per 15 (quindici) giorni consecutivi

Dal 15 aprile 2024

IL SEGRETARIO
F.to dott. MORRA Paolo Oreste