



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 35

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE AL PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022

L'anno DUEMILAVENTITRE addi VENTIQUATTRO del mese di MAGGIO alle ore 18:40 nella sede del Consorzio regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

Nominativo	Ruolo	Presente
GRAVINESE Claudio	Presidente	SI
PERNA Pasquale	Vice Presidente	NO
DOMINICI Maria Lucia	Componente	SI
RAGUSA Orazio Lucio Fabio	Componente	SI
CAMON Antonella	Componente	SI

Sono presenti presso la sede: il Presidente Gravinese Claudio e le componenti Dominici M. Lucia e Camon Antonella.

È collegato in video conferenza, in conformità al regolamento di cui alla Delibera dell'Assemblea Consortile n. 10 del 16.06.2022, il componente Ragusa Orazio Lucio Fabio.

È assente il Vice presidente Perna Pasquale.

Assistono presso la sede: il Direttore Dott.ssa Elisabetta Bogge ed il Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria Dott. Marco Battaglia.

È collegato in video conferenza, in conformità al regolamento di cui alla Delibera dell'Assemblea Consortile n. 10 del 16.06.2022, il Segretario Dott. Morra Paolo Oreste.

Tutti i presenti presso la sede sono collegati in video conferenza, in conformità al regolamento di cui alla Delibera dell'Assemblea Consortile n. 10 del 16.06.2022, con il componente Ragusa Orazio Lucio Fabio ed il Segretario Consortile.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- l'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 c.d. decreto "Brunetta", in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" quale strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti i portatori di interesse i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- al successivo art. 11, lo stesso Decreto, definisce la trasparenza come "accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti istituzionali delle amministrazioni pubbliche, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità. Esso costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 117, secondo comma, lettera m) della Costituzione";
- la Civit (Commissione per la valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche), ora ANAC, con propria deliberazione n. 5/2012 del 07/03/2012 aveva fornito le linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della relazione sulle performance;
- le suddette linee guida si rivolgono alle amministrazioni indicate nell'art. 2 del D.Lgs. 150/2009 e, nei limiti di cui all'art. 16 del predetto decreto e salvi i protocolli già stipulati con Anci e Upi, agli Enti territoriali;
- nel rispetto delle finalità perseguite dalla relazione sulle performance, la stessa deve configurarsi come un documento snello e comprensibile accompagnato, ove necessario, da una serie di allegati che raccolgano le informazioni di maggior dettaglio. La declinazione dei contenuti della Relazione, pertanto, non può non tener conto delle caratteristiche specifiche dell'amministrazione in termini di complessità organizzativa e di tipologia di servizi resi al cittadino;
- ne potrà omettersi nell'evidenziare, nel documento di cui trattasi, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, di soffermarsi su quanto questi siano stati influenzati o condizionati da fattori esterni intervenuti nel corso dell'anno e di cui non è stato possibile tenere conto nell'analisi del contesto e nella conseguente attività di programmazione, quali ad esempio l'evoluzione della domanda o gli interventi normativi o nel caso di specie il raggiungimento dei risultati ha dovuto tenere conto dell'emergenza sanitaria ;
- Si tratta, in sintesi, di legare i risultati alla realtà concreta nella quale vengono prodotti, al fine di contestualizzarli anche in relazione alle risorse umane e strumentali a disposizione, ai servizi resi al numero degli utenti servito.

ATTESO che:

- l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 istituisce il PIAO (Piano integrato di attività ed organizzazione), documento che ha assorbito tra gli altri documenti anche il piano delle performances.

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, menziona la relazione sulle Performance quale strumento fondamentale di rendicontazione del ciclo delle performance, al fine di fornire contezza in ordine alla misurazione, valutazione e trasparenza dei risultati dell'Ente conseguiti nell'anno precedente;
- con deliberazione dell'Assemblea consortile n. 3 del 14/3/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;
- la Legge 213/2012 interviene in tema di documenti a supporto del ciclo della performance stabilendo, all'art. 3 g-bis, ad integrazione dell'articolo 169 del D.Lgs. 267/2000, che “al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione”;
- con deliberazioni di CdA n. 24 del 19/05/2022 e s.m.i. è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 ed il Piano della Performance, con la collaborazione del Nucleo di Valutazione.

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2022 predisposta ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

DATO ATTO che la suddetta relazione è stata trasmessa all'Organismo di Valutazione per la validazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C) del D.Lgs. 150/2009 e ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

VISTO l'art. 3 co.1 lett. d) del D.L. 10/10/2012, n. 174 , convertito nella Legge 213/2012.

DATO ATTO infine l'adozione della presente deliberazione rientra nelle competenze del CdA nel rispetto di quanto previsto dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000.

ACQUISITO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica dal Direttore e contabile dal Responsabile di Area Amministrativa e Finanziaria come riportati in calce alla presente.

Con votazione unanime e favorevole

DELIBERA

Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante del presente dispositivo.

Di approvare la Relazione sulla Performance, anno 2022, allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale, al fine della definitiva validazione da parte dell'Organismo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C) del D.Lgs. 150/2009, e del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Di trasmettere copia della presente deliberazione ai Responsabili di Area.

Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito del C.i.s.s.a. nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Successivamente il Consiglio di Amministrazione con voto unanime e palese dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.lgs 267/2000.

Parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità
Pianezza,22/05/2023

Il Direttore
F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

Parere favorevole di regolarità contabile
Pianezza,22/05/2023

Il Responsabile Area Amministrativa e
finanziaria
F.to Dott. Marco Battaglia

Copia conforme all'originale.

IL PRESIDENTE
F.to GRAVINESE Claudio

IL SEGRETARIO
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Consorzio per 15 giorni consecutivi a partire dal 29 maggio 2023, come prescritto (art. 124, comma 1, D.lgs 267/2000)

IL SEGRETARIO
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste

Divenuta esecutiva in data _____

per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 D.lgs 267/2000

Pianezza, _____

IL SEGRETARIO
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste