



Pareri preventivi di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

IL DIRETTORE

F.to Dott. Antonio Colonna

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott. Marco Battaglia

**Determina n. 6
del 08 gennaio 2018**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: Corresponsione indennità di rischio e indennità di disagio. Anno 2018

IL DIRETTORE

Premesso che:

- I dipendenti con qualifica di assistenti sociali ed educatori svolgono un'attività a diretto contatto con gli utenti e pertanto esposti a rischio;

- alcune impiegate amministrative e precisamente Cornali Cinzia, Mancuso Anna Maria, Savasta Bartolomea, Granata Maria, Granata Antonia, Imma Putignano, Monica Tessa e Claudio Perino si trovano a svolgere i loro compiti non solo presso la sede alla quale sono destinate ma anche in altre sedi o strutture consortili con il disagio di doversi spostare frequentemente;

Ritenuto pertanto opportuno riconoscere l'indennità di rischio nella misura di € 30,00 mensili e l'indennità di disagio nella misura di € 30,00 mensili ai sensi dell'art. 17 del CCNL e dell'accordo integrativo decentrato (verbale 2/2009) a decorrere dal 1.1.2018

Rilevato, inoltre, che la Responsabile dell'Ufficio Tutela, Maria Teresa Parrulli e l'economista hanno diritto all'indennità di maneggio valori, ai sensi del vigente Ccnl (euro 1,55 giornaliero).

Richiamato l'accordo integrativo decentrato per l'anno 2017, il quale prevede che le indennità ed il Fondo P.O. previsti vengano mantenute anche per l'anno 2018, fatte salve nuove intese tra le parti.

Dato atto che l'esercizio provvisorio è stato autorizzato, ai sensi dell'art. 163 del T.U.E.L, dal decreto del Ministro dell'interno del 29 novembre 2017 che, pertanto si possono impegnare, mensilmente, per ciascun programma, le spese correnti per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, e fatta salva l'esclusione delle seguenti spese che esulano dal calcolo dei dodicesimi:

- a) tassativamente regolate dalla legge;
- b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
- c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti.

Vista la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 2 del 18 gennaio 2017 con cui è stato approvato il Bilancio 2017-2019 e s.m.i.;

Visto lo Statuto del Consorzio;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Visto il D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- a) Di riconoscere, per le motivazioni meglio espresse in premessa, l'indennità di rischio, di disagio e di maneggio valori ai dipendenti che ne hanno diritto, per l'anno 2018;
- b) Di assumere a carico del bilancio corrente, esercizio provvisorio 2018, mensilmente, i seguenti impegni di spesa, come da seguente prospetto:

Cap.	Art.	Codice	Descrizione	Importo annuo	Tipologia e numero Dipendenti
60	6	1/03/1/101	PERSONALE DIPENDENTE (Retribuzioni) - Gestione Economico-Finanziaria	€ 483,60	Maneggio valori: economico (1)
60	11	1/02/1/101	PERSONALE DIPENDENTE (Retribuzioni) - Segreteria Generale	€ 360,00	Indennità di disagio (1)
60	16	1/11/1/101	PERSONALE DIPENDENTE (Retribuzioni) - Altri Servizi Generali	€ 360,00	Indennità di disagio (1)

60	21	12/03/1/101	PERSONALE DIPENDENTE (Retribuzioni) - Servizio Anziani	€ 483,60	Maneggio valori: Resp. Ufficio Tutela (1)
				€ 1.800,00	Indennità di rischio (5)
				€ 360,00	Indennità di disagio (1)
60	26	12/04/1/101	PERSONALE DIPENDENTE (Retribuzioni) - Servizio Adulti	€ 1.440,00	Indennità di rischio (4)
				€ 360,00	Indennità di disagio (1)
60	31	12/02/1/101	PERSONALE DIPENDENTE (Retribuzioni) - Servizio Disabili	€ 2.160,00	Indennità di rischio (6)
				€ 1.080,00	Indennità di disagio (3)
60	36	12/05/1/101	PERSONALE DIPENDENTE (Retribuzioni) - Servizio Minori	€ 2.160,00	Indennità di rischio (6)
				€ 360,00	Indennità di disagio (1)
				€ 7.560,00	TOTALE RISCHIO
				€ 2.880,00	TOTALE DISAGIO
				€ 967,20	TOTALE MANEGGIO

c) Di impegnare i relativi oneri previdenziali e fiscali sui competenti stanziamenti del bilancio 2017, esercizio provvisorio, sui quali trovano idonea copertura;

d) Di dare atto che le indennità verranno erogate mensilmente, sulla base delle comunicazioni che l'Ufficio Personale farà alla Ditta incaricata dell'elaborazione degli stipendi.

e) Di informare del presente atto i dipendenti interessati.

Pianezza 08/01/2018

DIRETTORE
F.to Dott. Antonio Colonna

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Pianezza 08/01/2018

RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA
F.to MARCO BATTAGLIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Consorzio per 15 (quindici) giorni consecutivi

Dal 07 febbraio 2018

IL SEGRETARIO
f.to dott.ssa BONITO Michelina

f)